

บทความวิจัย

การสานวิสัยทัศน์ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและกระบวนการยอมรับวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป ภาคใต้*

สุห้วง พันธุ์ถาวรวงศ์** นงนุช บุญยัง*** ปราโมทย์ ทองสุข****

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์: เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการสานวิสัยทัศน์ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและกระบวนการยอมรับวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไปภาคใต้

แบบการวิจัย: วิจัยเชิงบรรยายแบบหาความสัมพันธ์

วิธีการวิจัย: กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลประจำการ 364 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานกับหัวหน้าหอผู้ป่วยคนปัจจุบันอย่างน้อย 1 ปี ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคใต้ คัดเลือกโดยวิธีสุ่มแบบง่าย เก็บข้อมูลจากแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น เกี่ยวกับการสานวิสัยทัศน์ของหัวหน้าหอผู้ป่วย 5 ขั้นตอน ตามกรอบแนวคิดของ สมิท และกระบวนการยอมรับวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ประยุกต์จากทฤษฎีการแพร่กระจายนวัตกรรมของ โรเจอร์ ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถามได้ค่า CVI เท่ากับ 0.84 และ 0.88 ตามลำดับ ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของ ครอนบาค เท่ากับ 0.98 และ เท่ากับ 0.97 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ เพียร์สัน

ผลการวิจัยและการนำไปใช้: การสานวิสัยทัศน์ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและกระบวนการยอมรับวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ มีค่าเฉลี่ยโดยรวมในระดับมาก ตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับมากอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับความร่วมมือในการนำองค์กรที่เป็นเลิศต่อไป

คำสำคัญ: การสานวิสัยทัศน์; กระบวนการยอมรับวิสัยทัศน์

* การศึกษานี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

** นักศึกษามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

*** รองศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

**** อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

Head Nurses' Shared Vision and Adoption Process of Vision for Implementation of Registered Nurses as Perceived by Registered Nurses in General Hospitals, Southern Thailand*

Suhuang Punthawornwong** Nongnut Boonyoung*** Pramot Tongsook****

Abstract

Purpose: This descriptive correlational research aimed to examine the correlation between head nurses' shared vision and adoption process of vision for implementation of registered nurses as perceived by registered nurses in general hospitals, southern Thailand.

Design: Descriptive correlation research

Method: The sample comprised a group of 364 registered nurses who had at least one year work experience with the current head nurses and were working in general hospitals. Sample by simple random. Instruments for collecting data comprised the questionnaire related to head nurses' shared vision (QHNSV) which consisted of 5 stages based on Smith's concept of shared vision (1994); and the questionnaire related to adoption process of vision for implementation of registered nurses' (QAPVIRN) based on Rogers' theory diffusion of innovation (1995). The QHNSV and the QAPVIRN were validated yielding a value of CVI of 0.84 and 0.88 respectively. The instruments' reliability was tested by Cronbach's alpha coefficient yielding alphas for the QHNSV of 0.98 and for the QAPVIRN of 0.97. Data were analyzed by percentage, mean, standard deviation and Pearson correlation.

* This study is in partial fulfillment of the requirement for the degree of Master of Nursing Science in Nursing Administration Prince of Songkla University, Songkhla, Thailand.

** Master student, Master of Nursing Administration, Faculty of Nursing, Prince of Songkla University, Songkhla, Thailand.

*** Major advisor Professor, PhD, Faculty of Nursing, Prince of Songkla University, Songkhla, Thailand.

**** Co-advisor Professor, PhD, Faculty of Nursing, Prince of Songkla University, Songkhla, Thailand.

Result and Implication: *The overall mean score of head nurses' shared vision and registered nurses' adoption process of vision for implementation were a high level. In addition, head nurses' shared vision as perceived by registered nurses and registered nurses' adoption process of vision for implementation showed significant positive high correlation ($r = 0.71$, $p < 0.01$). These results could be the basic data for collaboration in excellence leading the nursing division.*

Keywords: shared vision; adoption process of vision